

Europe

# PAS DE TRANSITION NUMÉRIQUE SANS REPRÉSENTATION

Justin Nogarede

11/02/2022

**Face à la transition numérique croissante de l'économie et du monde du travail, il est indispensable de penser l'implication des travailleurs. Dans cette note, Justin Nogarede, conseiller en politique numérique à la FEPS, analyse la situation au sein de l'Union européenne, les risques de la déqualification des salariés, de la surveillance croissante du travail et du contrôle de la main-d'œuvre ainsi que la nécessité de créer de nouvelles institutions paneuropéennes et des collaborations entre les syndicats, les universités, la société civile et les autorités.**

Cette note constitue le deuxième volet du travail de réflexion sur le numérique, piloté par la FEPS, auquel la Fondation Jean-Jaurès est associée aux côtés de la Fondation Friedrich-Ebert, la Fondation Pietro Nenni et la Fondation Pablo Iglesias.

Découvrez la première note : [\*Régulation des plateformes numériques : prendre leur pouvoir au sérieux\*](#) (17 février 2021)

## Table des matières

### Introduction

#### **Les algorithmes au travail : tendances, risques et opportunités**

Un taylorisme sous stéroïdes ?

Plus de contrôle, moins de responsabilité : les risques de la gestion algorithmique

#### **Protéger les données, responsabiliser les salariés : le potentiel du RGPD**

La protection des données des salariés : manque de sensibilisation, manque d'application

Pour un syndicalisme militant

Opportunités : les dispositions clés du RGPD pour responsabiliser les employés

#### **La transition numérique au travail : de la protection des données à la gouvernance des données**

À données plurielles, gouvernance collective

Solutions collectives : droit à l'information et à la codétermination

Calendrier législatif de l'Union européenne – régir les données et les algorithmes

**Recommandations : renforcer les capacités institutionnelles**